

Etiske regler for Foreningen for hjertesyke barn

(Vedtatt av Landsstyret 01.09.2012, revidert 10.09.2019)

Verdigrunnlag - Visjon og verdier

Foreningen for hjertesyke barn (FFHB) jobber for at *alle barn med hjertefeil skal ha et godt liv*. Foreningens verdier er omsorgsfull og offensiv.

Omsorgsfull betyr at vi er åpne og inkluderende i møte med våre medlemmer, omverdenen og hverandre. Vi gjør hverandre gode og vi vil hverandre vel.

Offensiv betyr at vi er levende nysgjerrig etter å stadig bli bedre. Vi er en oppdatert og etterrettelig organisasjon som gløder for saken og leder an i utviklingen.

Med Foreningen for hjertesyke barn (FFHB) menes i denne sammenheng FFHB med alle ansatte, tillitsvalgte, frivillige og andre som på en eller annen måte opptre på vegne av eller har oppdrag for organisasjonen. I dette reglementet omtales disse som "representant".

Alle representanter for FFHB skal signere taushetserklæring.

1. Formål og prinsipper

FFHB er en landsomfattende interesseorganisasjon som skal ivareta interessene for de hjertesyke barna, unge og deres familier, samt til de familier som har mistet sitt hjertesyke barn.

FFHB er partipolitisk uavhengig og livssynsnøytral, og har en åpen og inkluderende foreningskultur.

Som representant for FFHB skal du etterleve organisasjonens formål og interesser, og handle i tråd med FFHBs vedtekter, etiske regler og andre vedtatte retningslinjer.

2. FFHB skal kjennetegnes av høy etisk standard

FFHB setter etikk og omdømme som en grunnforutsetning for vår virksomhet. Våre beslutninger skal vær styrt av normer, verdier og etiske regler i overensstemmelse med den alminnelige rettsoppfatning og slik at foreningen har tillit i samfunnet.

De etiske regler angir hvilke krav FFHB stiller til deg som representant. Du er selv ansvarlig for å holde deg orientert om de retningslinjer og vedtekter som gjelder for FFHB og våre samarbeidspartnere.

3. Omdømme

Som representant for FFHB forventes det at du opptre med respekt, omtanke og alminnelig høflighet. Du skal ikke opptre på noen måte som kan være skadelig for FFHB og dets medlemmer, tillitsvalgte eller ansatte. Dette gjelder all kontakt med andre, både fysisk og verbalt, også på sosiale medier. Du kan oppfattes som representant for FFHB selv om du ytrer deg som privatperson.

4. Økonomiske forhold

FFHB skal drive sin virksomhet slik at medlemmer, myndigheter og opinion har tillit til at organisasjonens økonomiske midler brukes til beste for formålet. Det skal utvises ansvarlighet ved administrasjon av økonomiske midler, og alle FFHBs eiendeler skal behandles med forsiktighet.

Ingen skal tilegne seg personlige fordeler av FFHBs ressurser, og ingen kan forplikte FFHB økonomisk med mindre de har fått fullmakt til det. Alle innkjøp skal gjøres ut fra FFHBs interesser og formål. FFHB skal skjøtte sin økonomi i tråd med god regnskapsskikk for ideelle organisasjoner.

5. Personlig ansvar

Ansatte og tillitsvalgte i FFHB skal bidra til å bygge en organisasjon som ivaretar FFHBs formål og prinsipper. Det er et ansvar på alle nivå, både for ansatte og tillitsvalgte, å sørge for at FFHBs vedtekter, etiske regler og andre vedtatte retningslinjer gjøres kjent for og etterleves av alle representanter, både nåværende og nye.

Kritikkverdige forhold i organisasjonen skal tas opp med generalsekretær dersom det gjelder ansatte, og med landsstyrets leder, evt fylkesleder dersom det gjelder tillitsvalgte.

Brudd på de etiske regler vil kunne innebære konsekvenser for ditt arbeidsforhold. Er du tillitsvalgt kan brudd på reglene innebære disiplinærtiltak.

6. Trakassering

Det er nulltoleranse for trakassering av seksuell, etnisk, religiøs, politisk eller annen karakter, enten det er fysisk eller verbalt. Det er den som er utsatt for slik uønsket oppmerksomhet som bestemmer grensen for hva som er akseptabelt.

7. Varsling

Den som er utsatt for trakassering eller uønsket oppmerksomhet skal være trygg på at varsling tas på alvor og håndteres ryddig og forsvarlig. Alle varsler omfattes av taushetsplikten og skal snarest tas videre til generalsekretær og/eller landsstyrets leder.

FFHB har vedtatt skriftlige varslingsrutiner som alle representanter skal gjøre seg kjent med og som alle har plikt til å følge.

Et eventuelt falskt varsel er brudd på de etiske reglene og kan derfor få konsekvenser.

8. Alkohol

Det oppfordres til måtehold ved bruk av alkohol på arrangementer i regi av FFHB der du representerer FFHB. Dette gjelder spesielt der det er mindreårige til stede.

Ved arrangementer for mindreårige (ungdomssamlinger og lignende) kreves det totalavhold av både deltakere og ledere.

Som hovedregel bruker ikke FFHB penger på alkohol. I helt spesielle tilfeller kan det gjøres unntak, men da med godkjenning fra generalsekretær eller landsstyrets leder.

9. Politiattest

Alle over 15 år som skal utføre oppgaver for organisasjonen sentralt, våre fylkes- eller lokallag som innebærer et tillits- eller ansvarsforhold overfor mindreårige skal avkreves politiattest.

10. Brudd på etiske regler

Det er landsstyret som bestemmer eventuelle reaksjoner for tillitsvalgte som opptrer i strid med det etiske regelverket. Generalsekretær bestemmer eventuelle reaksjoner mot ansatte som opptrer i strid med det etiske regelverket.

Landsstyret skal som hovedregel rådføre seg med det/de aktuelle fylkeslagene. Reaksjoner kan for eksempel spenne fra eksklusjon til tap av tillitsverv eller forbud mot å delta på samlinger i regi av FFHB. Det vises til paragraf 7 i foreningens vedtekter.