

Etiske regler for Foreningen for hjertesyke barn

(Vedtatt av Landsstyret 01.09.2012)

Med Foreningen for hjertesyke barn (FFHB) menes i denne sammenheng FFHB med alle ansatte, tillitsvalgte, frivillige og andre som på en eller annen måte opptre på vegne av organisasjonen. I dette reglementet omtales disse som "representant".

Representanter som har tillitsverv eller utfører arbeid og/eller oppdrag for foreningen mot lønn eller annet honorar, skal signere taushetserklæringen som følger disse etiske reglene.

1. Formål og prinsipper

FFHB er en landsomfattende interesseorganisasjon som skal ivareta interessene for de hjertesyke barna, unge og deres familier, samt til de familier som har mistet sitt hjertesyke barn.

Som representant for FFHB skal du etterleve organisasjonens formål og interesser, og handle i tråd med FFHBs vedtekter, etiske regler og andre vedtatte retningslinjer.

2. FFHB skal kjennetegnes av høy etisk standard

FFHB setter etikk og omdømme som en grunnforutsetning for vår virksomhet. Våre beslutninger skal være styrt av normer, verdier og etiske regler i overensstemmelse med den alminnelige rettsoppfatning og slik at foreningen har tillit i samfunnet.

De etiske regler angir hvilke krav FFHB stiller til deg som representant. Du er selv ansvarlig for å holde deg orientert om de retningslinjer og vedtekter som gjelder for FFHB og våre samarbeidspartnere.

3. Omdømme

Som representant for FFHB forventes det at du opptre med respekt, omtanke og alminnelig høflighet. FFHB er partipolitisk uavhengig og nøytral i spørsmål om religion og livssyn. Husk at du ikke opptre på noen måte som kan være skadelig for FFHB. Dette gjelder også ved bruk av sosiale medier. Husk at du kan oppfattes som representant for FFHB selv om du skriver som privatperson på sosiale medier. FFHB preges av en åpen og inkluderende foreningskultur.

4. Økonomiske forhold

FFHB skal drive sin virksomhet slik at medlemmer, myndigheter og opinion har tillit til at organisasjonens økonomiske midler brukes til beste for formålet. Det skal utvises ansvarlighet ved administrasjon av økonomiske midler, og alle FFHBs eiendeler skal behandles med forsiktighet.

Ingen skal tilegne seg personlige fordeler av FFHBs ressurser, og ingen kan forplikte FFHB økonomisk med mindre de har fått fullmakt til det. Alle innkjøp skal gjøres ut fra FFHBs interesser og formål. FFHB skal skjøtte sin økonomi i tråd med god regnskapsskikk for ideelle organisasjoner.

5. Personlig ansvar

Ansatte og tillitsvalgte i FFHB skal bidra til å bygge en organisasjon som ivaretar FFHBs formål og prinsipper. Det er et ansvar på alle nivå, både for ansatte og tillitsvalgte, å sørge for at FFHBs

vedtekter, etiske regler og andre vedtatte retningslinjer gjøres kjent for og etterleves av alle representanter, både nåværende og nye.

Kritikkverdige forhold i organisasjonen skal tas opp med generalsekretær dersom det gjelder ansatte, og med landsstyrets leder, evt fylkesleder dersom det gjelder tillitsvalgte.

Brudd på de etiske regler vil kunne innebære konsekvenser for ditt arbeidsforhold. Er du tillitsvalgt kan brudd på reglene innebære disiplinærtiltak.

6. Alkohol

Det oppfordres til måtehold ved bruk av alkohol på arrangementer i regi av FFHB der du representerer FFHB. Dette gjelder spesielt der det er mindreårige til stede. Ved arrangementer for mindreårige (ungdomssamlinger og lignende) kreves det totalavhold av både deltakere og ledere.

7. Politiattest

Alle over 15 år som skal utføre oppgaver for organisasjonen sentralt, våre fylkes- eller lokallag som innebærer et tillits- eller ansvarsforhold overfor mindreårige skal avkreves politiattest.

TAUSHETSERKLÆRING

Som tillitsvalgt og/eller representant for FFHB plikter jeg å bevare taushetsplikt i saker der jeg får kjennskap til fortrolige opplysninger om foreningen, ansatte, tillitsvalgte, enkeltmedlemmer eller andre i eller utenfor organisasjonen. Jeg plikter å hindre at andre får adgang eller kjennskap til det jeg får vite i egenskap av representant og/eller tillitsvalgt om noens personlige forhold eller om opplysninger er av betydning for driften av FFHB.

Jeg kan ikke utnytte taushetsbelagte opplysninger i egen virksomhet eller i tjeneste eller arbeid for andre.

Taushetsplikten gjelder også etter at jeg har sluttet som tillitsvalgt og/eller representant.

Taushetsplikten gjelder ikke når noen har plikt til å gi opplysninger ihht lov.

Brudd på taushetsplikten vil kunne føre til disiplinærreaksjoner eller anmeldelse.

Jeg _____ bekrefter at jeg har lest og forstått innholdet i Etiske regler og Taushetserklæring for tillitsvalgte og/eller representanter for/i FFHB. Jeg er kjent med de plikter som ligger i taushetserklæringen, og at denne også gjelder etter at mitt forhold til FFHB er avsluttet.

-sted og dato-

-underskrift-